

Modèle tarifaire – Coût annuel de redevance

2025 - 2026



Modèle applicable à un établissement seul
Pour les groupes de structures, se référer au tableau en page 2



Structure seule		Structure < 100 employés			Structure < 500 employés			Structure >= 500 employés		
	Remise	Prix unitaire HT	Total HT cumulé	Total TTC cumulé	Prix unitaire HT	Total HT cumulé	Total TTC cumulé	Prix unitaire HT	Total HT cumulé	Total TTC cumulé
1 ^{er} accord cadre		150 €	150 €	180 €	300 €	300 €	360 €	600 €	600 €	720 €
2 ^{ème} accord-cadre	20%	120 €	240 €	288 €	240 €	480 €	576 €	480 €	960 €	1 152 €
3 ^{ème} accord-cadre	30%	105 €	315 €	378 €	210 €	630 €	756 €	420 €	1 260 €	1 512 €
4 ^{ème} accord-cadre	40%	90 €	360 €	432 €	180 €	720 €	864 €	360 €	1 440 €	1 728 €
5 ^{ème} accord-cadre	45%	83 €	413 €	495 €	165 €	825 €	990 €	330 €	1 650 €	1 980 €
6 ^{ème} accord-cadre et + PLAFOND	50%	75 €	450 €	540 €	150 €	900 €	1 080 €	300 €	1 800 €	2 160 €

👉 L'adhésion (participation à la gouvernance, vote en AG) est gratuite et n'influe pas sur les tarifs de souscription

💡 **EXCEPTION** : Les accords-cadres Multi-éditeurs et Microsoft et alternatives ne sont pas soumis aux frais de redevance. Leur coût d'accès est gratuit et leur souscription n'entre pas en compte dans ce modèle tarifaire.

📅 Les coûts annuels sont proratisés à partir du mois qui suit la souscription (ex : 6/12 pour une souscription au mois de juin).

Modèle tarifaire – Coût annuel de redevance

2025 - 2026



Modèle applicable à un groupe de structures
(Métropoles, CA, CC, Syndicats Mixtes,
OPSN, etc.)



Groupe de structures	Remise	< 50 structures	De 50 à 100 structures	De 101 à 150 structures	De 151 à 200 structures	De 201 à 250 structures	De 251 à 300 structures	De 301 à 350 structures	De 351 à 400 structures	400 structures et +
1 ^{er} accord cadre		1 500 € HT	2 000 € HT	2 500 € HT	3 000 € HT	3 500 € HT	4 000 € HT	4 500 € HT	5 000 € HT	Nous consulter
2 accords-cadres	2%	2 940 € HT	3 920 € HT	4 900 € HT	5 880 € HT	6 860 € HT	7 840 € HT	8 820 € HT	9 800 € HT	
3 accords-cadres	4%	4 320 € HT	5 760 € HT	7 200 € HT	8 640 € HT	10 080 € HT	11 520 € HT	12 960 € HT	14 400 € HT	
4 accords-cadres	6%	5 640 € HT	7 520 € HT	9 400 € HT	11 280 € HT	13 160 € HT	15 040 € HT	16 920 € HT	18 800 € HT	
5 accords-cadres	8%	6 900 € HT	9 200 € HT	11 500 € HT	13 800 € HT	16 100 € HT	18 400 € HT	20 700 € HT	23 000 € HT	
6 accords-cadres et + PLAFOND	10%	8 100 € HT	10 800 € HT	13 500 € HT	16 200 € HT	18 900 € HT	21 600 € HT	24 300 € HT	27 000 € HT	

👉 L'adhésion (participation à la gouvernance, vote en AG) **est gratuite** et n'influe pas sur les tarifs de souscription

💡 **EXCEPTION** : Les accords-cadres Multi-éditeurs et Microsoft et alternatives **ne sont pas soumis aux frais de redevance**. Leur coût d'accès est **gratuit** et leur souscription n'entre pas en compte dans ce modèle tarifaire.

📅 Les coûts annuels sont proratisés à partir du mois qui suit la souscription (ex : 6/12 pour une souscription au mois de juin).